

全省选派的驻村第一书记进行全面备案管理，随时调度、抽查、暗访各地选派第一书记工作情况以及第一书记驻村工作表现、工作业绩等。

二、用好扶贫帮扶资金。按照省里确定的年度工作目标、任务和脱贫规划，对已安排扶贫专项资金的贫困村，第一书记要积极协调相关部门，从本村实际出发，结合发展壮大新型村级集体经济项目，进行开发式扶贫，最大限度地用好和发挥好扶贫专项资金作用，找准脱贫致富路子；对没有安排扶贫专项资金的贫困村和软弱涣散村，第一书记也要深挖潜力，广泛协调资金，积极争取项目支持，尽快实现帮扶村脱贫致富，改变落后面貌。派出单位要与第一书记联村帮扶，充分发挥部门包保作用，广泛凝聚财力、物力给予支持，加大帮扶力度，推动基层组织建设全面进步全面过硬，确保贫困村早日实现脱贫致富。

三、落实激励保障措施。要进一步完善相关政策和激励保障措施，充分调动优秀党员干部驻村工作积极性，确保第一书记下得去、待得住、干得好、真正发挥作用。要关心关爱第一书记，派出单位负责安排定期体检，办理任职期间人身意外伤害保险，帮助解决生活等方面的实际困难。第一书记驻村工作期间要给予适当生活补助，可参照差旅费伙食补助费标准执行，由派出单位依据有关规定负责报销。干部驻村工作期间，所在县（市、区）、乡镇党委要提供便利的食宿条件，原则上在帮扶村安排食宿，村里确有困难安排不了的，可安排到乡镇食宿，但不能给派驻乡镇或村增加负担。