

四、从严强化考核管理。按照《中共吉林省委组织部 吉林省发展改革委 吉林省财政厅关于印发〈吉林省驻村（社区）干部管理办法〉的通知》（吉组通字〔2014〕50号）规定，加强对第一书记的考核管理。要加强教育培训，指导第一书记按照建强基层组织、推动精准扶贫、为民办事服务、提升治理水平的职责要求，从派驻村实际出发，注重抓住主要矛盾、解决突出问题、全面开展帮扶工作。要建立严格的请销假制度，县（市、区）党委组织部和乡镇党委要切实担负起直接管理的责任，经常了解第一书记驻村工作情况、廉洁自律表现以及出勤情况，做好相关工作记录和出勤记录；派出单位要定期听取第一书记工作汇报，适时到村调研，指导促进工作。要加大年度考核和期满考核工作力度，考核结果作为评选先进、提拔使用、晋升级别的重要依据，对任职期间表现优秀、工作业绩突出的，期满后同等条件下优先使用；对工作不认真、不负责、难以发挥作用的干部，要及时调整撤换；对考核不称职或给予基层造成不良影响的、未尽帮扶责任却拿生活补助的干部，要进行通报批评或组织处理。

省直机关、企业、高校原帮扶贫困村不变，与省扶贫办沟通确定选派人选后，与派驻的县（市、区）党委组织部联系，安排第一书记任职等相关工作。各县（市、区）党委组织部要统一建立选派第一书记台账（表样附后），并形成选派第一书记工作情况报告，逐级上报，6月30日前由各市（州）党委组织部汇总本地选派工作情况和台账，统一报省委组织部组织三处备案。靖宇县、镇赉县、通榆县、大安市、龙井市、和龙市、