

担派出单位工作，原人事关系、工资和福利待遇不变，党组织关系转到村。

第一书记由县（市、区、旗）党委组织部、乡镇党委和派出单位共同管理。县（市、区、旗）党委组织部和乡镇党委要切实担负起直接管理责任，经常了解驻村工作情况、廉洁自律表现等。派出单位定期听取第一书记工作汇报，适时到村调研，指导促进工作。

第一书记参加派出单位年度考核，由所在县（市、区、旗）党委组织部提出意见。任职期满，派出单位会同县（市、区、旗）党委组织部进行考察，考核结果作为评选先进、提拔使用、晋升级别的重要依据，对任职期间表现优秀的在同等条件下优先使用。对工作不认真、不负责任的给予批评教育，造成不良后果的及时调整和处理。

要关心关爱第一书记。派出单位要安排定期体检，办理任职期间人身意外伤害保险，并帮助解决生活等方面的实际困难。任职期间要给予适当生活补助，可参照差旅费伙食补助费标准执行，派往艰苦边远地区的，还可参照所在地区同类同级人员的地区性津贴给予相应补助。省（区、市）、市（地、州、盟）、县（市、区、旗）党委组织部要制定完善有关政策和激励保障措施，所在乡镇要力所能及地提供工作和生活条件，确保第一书记下得去、待得住、干得好。

五、加强组织领导

各级党委（党组）要高度重视选派机关优秀干部到村任第一书记工作，作为党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议