

三江实验室人才招聘公告

三江实验室坐落于吉林省长春市，是由吉林省政府批准建设的3个省实验室之一，实验室功能定位为围绕植物动物菌物“三物”种质资源保育与创新、智慧绿色高效农业生产、农产品精深加工与生命健康领域，着力破解农业领域重大科学与技术问题，大力培育和发展农业新质生产力，推动科技成果转移转化，打造吉林农业原始创新策源地。三江实验室现面向海内外公开招聘优秀人才，诚邀有志之士加入。

一、招聘岗位及职责

(一) 科研岗位

按照5个层次设置不同科研岗位。（具体认定条件请电话咨询）

1. 第一层次：国家杰出人才

统筹实验室重大科研战略布局，引领开展国际前沿领域的开创性研究，推动实现重大科研突破与成果转化。

2. 第二层次：国家领军人才

带领科研团队承担国家级重点科研项目，攻克关键技术难题，促进科研成果的产业化应用与学术影响力提升。

3. 第三层次：国家青年人才

立足学科前沿，开展创新性科研工作，培养青年科研人才，助力学科发展与科研梯队建设。

4. 第四层次：青年科研骨干

独立承担省部级科研项目，开展专业领域研究工作，产出高水平科研成果，推动科研项目落地实施。

5. 第五层次：优秀博士

聚焦专业领域前沿，开展创新性科研工作，参与实验室科研项目，为科研创新提供基础支撑。

（二）管理岗位

岗位名称：科技成果运营专家。负责实验室科技成果的运营管理，包括技术转移、成果转化、知识产权管理等。

岗位要求：具有理工类、法律或相关专业硕士研究生及以上学历学位；要求3-5年科研成果管理或奖励管理或标准管理经验，有成果转化工作经验者优先。

二、引进方式

科研岗位采用全职或柔性方式引进，管理岗位采用派遣制引进。

三、基本条件

（一）拥护中国共产党领导，具有良好的职业道德，遵纪守法，作风正派，治学严谨，品行端正；

（二）具有扎实的基础理论功底、系统的专业技术知识和较强的科研攻关能力；

（三）具有团队协作和奉献精神，能独立从事科学的研究工作；

（四）在国内外拥有领先专业技术或科研成果，并能推动实验室重点领域和各研究方向的优秀人才。

四、引进待遇

符合条件者，将协助申报吉林省的一系列人才优惠政策，包括人才认定、奖励、购房补贴、住房租赁补贴以及子女入学等相关待遇。不同层次科研岗位待遇见下表。管理岗位待遇面谈。

层次	待遇
第一层次	1. 提供 1500 万元以上的科研启动经费、不少于 1000 平方米的实验室及必要的仪器设备； 2. 一次性提供住房补贴及安家费 300 万元； 3. 除国家工资外，享受专业技术一级基础绩效和岗位绩效；享受引进人才特殊津贴不低于 100 万元/年。
第二层次	1. 提供 1000 万元以上的科研启动经费、不少于 500 平方米的实验室及必要的仪器设备； 2. 一次性提供住房补贴及安家费 200 万元； 3. 除国家工资外，享受专业技术相应等级基础绩效和岗位绩效；享受引进人才特殊津贴不低于 80 万元/年。
第三层次	1. 提供 500 万元以上的科研启动经费、不少于 300 平方米的实验室及必要的仪器设备； 2. 一次性提供住房补贴及安家费 150 万元； 3. 除国家工资外，享受专业技术相应等级基础绩效和岗位绩效；享受引进人才特殊津贴不低于 50 万元/年。
第四层次	1. 提供 200 万元以上的科研启动经费、不少于 100 平方米的实验室及必要的仪器设备； 2. 一次性提供住房补贴及安家费 60 万元； 3. 除国家工资外，享受专业技术相应等级基础绩效和岗位绩效；享受引进人才特殊津贴不低于 30 万元/年。
第五层次	1. 提供住房补贴 5 万元/年； 2. 实行年薪制，年薪不低于 25 万元/年（按月发放）。

五、应聘流程

请将《三江实验室科研岗位申请表》（附件 1）或《三

江实验室管理岗位申请表》（附件2）发送至邮箱：
sjlab@jlau.edu.cn。邮件标题格式为：姓名+应聘岗位。初
审通过者，通知面试。

六、联系方式

联系人：王老师 夏老师

联系电话：0431-84533479

电子邮箱：sjlab@jlau.edu.cn

优秀高层次人才实行常年招聘，欢迎随时接洽！